



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Сколько слов в минуту рифмует рэпер?

Инженер АТЗ читает свои  
тексты с большой сцены



8 |

## За счет чего расширяется пространство?

4 |

Как российская рессора доказала  
превосходство над белорусской?

10 |

# Территория ОМК

№ 2 (210) • 31 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА

## Могло бы и не быть

### БЕЗОПАСНОСТЬ

Число производственных травм на предприятиях ОМК за последний год снизилось более чем в полтора раза. Вне работы сотрудники также стали более осторожны. Однако и на производстве, и в быту все еще происходят несчастные случаи, которых вполне можно было избежать

6–7 |



▲ Полный комплект средств защиты – важное условие безопасной работы © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



© АРХИВ ОМК

## Без пробок

### ТЕХНИКА

Светлана Кулагина  
Челябинск

«Трубодеталь» запатентовала устройство для очистки газа в трубопроводах от залповых поступлений жидкости.

Сепаратор-пробоуловитель изобрели сотрудники Инженерно-технологического центра завода в Уфе. Устройство улавливает из потока газа пробки жидкости и конденсата и предотвращает аварийные ситуации и выход из строя технологического оборудования автоматизированных газораспределительных станций, газорегуляторных пунктов и другого оборудования, использующего газ с линейной части газопровода.

Установка представляет собой компактный блок, который легко транспортировать с помощью автомобильного троса. Такие блоки можно поставлять и в составе модульных установок. Газотранспортные компании уже заинтересовались новинкой.

– Патент на новый вид оборудования свидетельствует о высоком изобретательском потенциале нашего инженерно-технологического центра, – говорит Максим Жуков, директор по развитию направления блочно-модульного оборудования завода. – Собственная производственная база в Челябинске позволяет быстро изготовить блочно-модульное оборудование по своим чертежам в соответствии с самыми жесткими требованиями наших клиентов.

За пять лет это уже восьмой патент предприятия в области высокотехнологичного оборудования для комплексного обустройства нефтяных и газовых месторождений и объектов подготовки, переработки и транспортировки углеводородного сырья.

### ЦИФРА

# 1 720

человек получили работу на Выксунском металлургическом заводе в 2019 году. 337 сотрудников перешли на новые места из других подразделений предприятия. Такие масштабы трудоустройства стали для ВМЗ рекордными.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

РУСЛАН АКУЛАТОВ  
слесарь механосборочных работ, БАЗ

« Не понаслышке знаю: если будешь стоять в сторонке и молчать, то ничего не получишь.

/О жизненной позиции/



### СТАТИСТИКА

Уровень зрелости производственной системы заводов ОМК (баллы)\*

ВМЗ	4,03
АТЗ	3,27
«Трубодеталь»	3,11
ЧМЗ	3,06
БАЗ	2,36

\*По результатам аудита Toyota Engineering Corporation

ЦИФРА

# 401 проект

реализовали победители конкурса «ОМК-Партнерство» за пять лет.



ОТ РЕДАКЦИИ

## Мусор в головах

Чтобы сделать планету немного чище, нужно не бояться запачкать руки

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Сестра моей приятельницы открыла пункт сбора вторсырья, в простонародье – бытового мусора. Только этот мусор «на точке» тщательно сортируют по категориям: пакет из-под сока с фольгой – в одну корзину, пакет из-под сока с пленкой – в другую, а стаканчик из-под йогурта вообще раскладывается на три разные составляющие. Помимо привычной тары из-под продуктов принимают и такие вещи, которые редко кто задумывается отнести к вторсырью: зубные щетки, бритвенные станки, пластиковые карты, компакт-диски и даже – отдельным видом отходов – пленку от упаковки для компактных линз.

Девушка нашла в Москве организацию, которая из старых щеток и бритв делает новые полезные вещи – шариковые ручки, блокноты, зажимы для пакетов. Готовы они принимать и упаковки для линз. Правда, оказалось, что пленка хотя и похожа на обычную фольгу, кроме алюминия содержит еще и пластик. А потому нуждается в особой технологии переработки. Все тонкости активная барышня узнала в процессе – и сейчас, как говорят, разбирается в видах пластика примерно как заправский химик.

Бизнесом эта инициатива пока не стала, да и горожанам, сдающим мусор в пункт приема, дохода не приносит. Деньги за вторсырье здесь не платят, а вырученные средства идут на аренду помещения. Получается волонтерский проект, который работает исключительно на чувстве ответственности

людей, готовых тратить свои силы и время (а сортировка отходов требует и сил, и времени), чтобы внести свой маленький вклад в спасение планеты от мусора.

Казалось бы, абсолютно благое начинание. Но... негатив пришел, откуда не ждали. Старшее поколение семьи в лице двух бабушек высказалось категорично: «Стыд-то какой – в мусоре ковыряться!» В общем, сочли занятие недостойным для порядочной девушки с двумя высшими образованиями.

А сколько таких бабушек в других семьях? Да и не только бабушек. Молодые люди тоже не особо рвутся сортировать мусор, раскладывая его по разным контейнерам. Грязное занятие. И неблагоприятное. Результаты от такой деятельности не увидишь ни завтра, ни даже послезавтра. Сегодня же можешь наблюдать и вовсе демотивирующее явление: рассортированный мусор свалят из разных баков в одну машину и увезут на одну городскую свалку. Бывает и так, к сожалению. Мусор встречается в головах не только у «старорежимных» бабушек, но и у людей, по долгу службы отвечающих за развитие системы сбора отходов.

«Старшее поколение семьи в лице двух бабушек высказалось категорично: «Стыд-то какой – в мусоре ковыряться!»

И все же на глобальном мусорном полигоне иногда прорастают такие экзотические цветы, как сестра моей приятельницы. Возможно, проекты, подобные ее начинанию, рождаются и у участников нового грантового конкурса «ОМК-Партнерство», тем более что организаторы обещают особую поддержку экологическим инициативам. Всю планету от мусора мы вряд ли спасем, конечно, – но можно сделать немного чище хотя бы свой город.

## Гранты на старте

Победители шестого конкурса «ОМК-Партнерство» получают от компании 9,25 миллиона рублей на реализацию своих проектов

КОНКУРС

Анна Андреева  
Москва

Конкурс стартует 3 февраля, и в течение двух месяцев оргкомитет будет принимать заявки. Итоги объявят 27 апреля. Подать заявку на грант в 2020 году можно только через специальную онлайн-платформу. Здесь же разместят каталог лучших практик (заявки и результаты проектов прошлых лет) и отзывы об инициативах.

Участниками конкурса вновь станут сотрудники предприятий ОМК (волонтеры могут рассчитывать на суммы до 50 тысяч рублей), а также некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения (максимальный размер гранта для них составит 250 тысяч рублей). В качестве партнера конкурса выступает Общероссийский народный фронт, который учредил специальную номинацию под названием «Народная». Ее победители получают от ОНФ дополнительное финансирование, а также информационную поддержку.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Конкурс «ОМК-Партнерство» в этом году проходит в Москве, Выксе, Чусовом, Альметьевске и поселке Новосинеглазовском. В Благовещенске компания сконцентрирует усилия на развитии социального предпринимательства.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ДМИТРИЙ ПОЛИКАНОВ  
заместитель руководителя исполкома ОНФ

«Примеры прошлых лет показывают, что волонтеры и партнеры ОМК мыслят нетривиально, искренне желают помочь людям, природе. Все реализованные инициативы обладают понятным социальным эффектом. В нашей номинации мы ждем яркие проекты, по-настоящему народные, объединяющие.

Как и прежде, ключевым направлением конкурса «ОМК-Партнерство» остается социальное волонтерство. Компания выделит гранты на проекты, направленные на помощь людям с инвалидностью, малоподвижным пожилым людям. В год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне большое внимание уделяют инициативам, нацеленным на поддержку ветеранов. Приоритетными направлениями будут также вовлечение людей «серебряного возраста» в волонтерскую деятельность, работа добровольцев в больницах, домах престарелых, социальных учреждениях.

Кроме того, в 2020 году особо важными темами в масштабах всего мира становятся охрана природы и климатические изменения. Организаторы конкурса «ОМК-Партнерство» также ожидают получить заявки, посвященные решению экологических проблем и формированию ответственного отношения к окружающей среде.



△ Волонтеры ОМК вновь получают поддержку от компании © МАКСИМ КУЛИКОВ

## ОБСУЖДЕНИЕ | Какие идеи вы хотели бы реализовать в своем городе?

ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВА



специалист отдела по оплате труда, «Трубодеталь»

«В поселке Новосинеглазовском, как и в Челябинске в целом, неплохо было бы заняться проблемой бездомных животных. Работать с приютами, проводить акции в их поддержку. И, конечно, объяснять детям, что нехорошо оставлять питомцев на улице. А еще можно организовать программу здоровья для пожилых людей. Устраивать совместные прогулки, занятия спортом, танцы. Но особенно актуальными будут проекты по уборке территории поселка.

ЕВГЕНИЯ АСТАФЬЕВА



ведущий инженер производственно-технического отдела, ВМЗ

«Мне хотелось бы организовать раздельный сбор мусора. Увеличение количества свалок, загрязнение рек и лесов приводит к серьезным последствиям как для природы, так и для человека. Многие люди готовы сортировать мусор. Основная трудность в том, что сдавать его некуда. Хочется, чтобы появились пункты приема, раздельные контейнеры. Если вместе мы осознанно подойдем к этому вопросу, то вклад в сохранение природы будет ощутим.

ЛЕЙСАН ЯРУЛЛИНА



специалист по организации и нормированию труда, АТЗ

«Пожалуй, раздельный сбор мусора. До этого все города когда-нибудь дойдут. Это начинание у нас пытаются воплотить уже около десяти лет, но получается очень слабо. Во всем городе установлены разные контейнеры, но это не работает. С одной стороны, многие люди не обращают внимания на знаки – кидают весь мусор в первую попавшуюся урну, с другой – муниципальные службы могут содержимое разных урн на глазах у всех свалить в один мешок.

АНАСТАСИЯ БАБКИНА



контрольный мастер отдела технического контроля, БАЗ

«В нашем городе есть пустующие территории, которые фактически не приносят никакой пользы, а наоборот, годами привлекают бродячих собак, здесь копится мусор. Почему бы не превратить их в нечто цивилизованное? Например, в бесплатные спортивные площадки на открытом воздухе, куда может прийти любой желающий. Не все могут посещать фитнес-залы, а такая инициатива была бы прекрасным способом развить здоровый образ жизни.

АНТОН КУРОЧКИН



мастер цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, ЧМЗ

«На днях в Чусовом стартовал конкурс на лучшие идеи по реконструкции Аллеи молодежи, и я предложил активистам нашего Совета молодых металлургов принять в нем участие. В прошлом году мы обсуждали концепцию комплексной реконструкции улицы Ленина. И я не исключаю, что у нас появятся новые идеи, как можно украсить историческую часть города. Мы, активисты Совета молодых металлургов, готовы внести свой вклад в развитие Чусового.

**КОРОТКО**

Портал «Управление производством» подвел итоги 2019 года и включил прессу ОМК в число самых полезных изданий. Печатные СМИ компании лидируют в номинации «Металлургия» и занимают второе место в общем списке корпоративных газет и журналов.



Тацуми Кимура поздравил Александра Барыкова с высокой оценкой завода  
© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

## Золотая и бронзовые

Завод ОМК первым в мире среди металлургических предприятий получил от Toyota медаль высшей пробы

**РЕЗУЛЬТАТ**

**Анна Андреева**  
Москва

Тацуми Кимура, старший консультант Toyota Engineering Corporation, огласил результаты аудита производственной системы, который проводил с октября по декабрь 2019 года на всех заводах ОМК.

Как сообщил эксперт, за два года, прошедшие с предыдущей проверки, Выксунский металлургический завод добился существенных улучшений в развитии инструментов бережливого производства. ВМЗ присвоили наивысшую в истории мировой металлургии оценку – 4,03 балла. Это соответствует золотой медали Toyota Engineering Corporation.

Альметьевский трубный завод, заработавший по итогам аудита 2017 года бронзовую медаль, по-прежнему сохраняет второе место среди предприятий ОМК с точки зрения развития инструментов ПС. В этом году у завода – 3,27 балла. Высокие результаты показали Чусовской металлургический завод и завод «Трубодеталь». С оценками 3,06 и 3,11 балла соответственно эти предприятия впервые удостоились медалей – бронзовых.

Таким образом, четыре из пяти заводов, входящих в ОМК, являются сегодня единственными предприятиями отрасли в мире, получившими столь высокую оценку ТЕС.

Благовещенский арматурный завод, хотя пока и остается без наград, тоже совершенствует культуру

**КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

**АНАТОЛИЙ СЕДЫХ**  
председатель Совета директоров ОМК

« Спасибо экспертам японской компании за высокие оценки. Спасибо коллективу, руководителям, всей команде ОМК! Особенно приятно, что ВМЗ получил золото, это первая медаль высшей пробы в мировой металлургии. Очень порадовали коллективы ЧМЗ, «Трубодетали», АТЗ. БАЗ тоже очень старается, надеемся увидеть там прорыв. Очень важно, что рост культуры производства сопровождается ростом безопасности труда, ростом удовлетворенности наших клиентов и приносит ощутимый экономический эффект компании и всем сотрудникам.

производства и, по мнению эксперта, добился больших успехов. Оценка предприятия – 2,36 балла.

– Итоги четвертого аудита производственной системы демонстрируют значительный рост культуры производства на всех заводах ОМК, – сказал Тацуми Кимура. – Особенно это заметно на ЧМЗ и «Трубодетали». Полностью внедрены базовые инструменты ПС на АТЗ, сильно преобразилась производственная система БАЗ. В полную силу заработали системы по созданию активной среды и обучению персонала на ВМЗ. Ваши результаты выше показателей не только российских, но и южнокорейских, и японских металлургических предприятий. ОМК – в ряду выдающихся компаний мира.

## Направили вектор

ОМК вошла в число лидеров индексов устойчивого развития РСРП

**ОЦЕНКА**

**Анна Андреева**  
Москва

Объединенная металлургическая компания вошла в число лидеров индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», которые ежегодно составляет Российский союз промышленников и предпринимателей. Индекс «Ответственность и открытость» отражает полноту и качество раскрытия корпоративной информации в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной от-

ветственности. Индекс «Вектор устойчивого развития» соотносится с динамикой результатов компании в данной сфере. Всего по этим двум индексам РСРП оценил 34 и 30 российских компаний соответственно.

– Достижение целей устойчивого развития – приоритет бизнес-стратегий для большого числа российских компаний, в том числе и для ОМК. Искренне благодарим РСРП за высокую оценку. На 2020 год мы запланировали еще более интенсивную работу в области корпоративной социальной ответственности, – сказала Наталья Еремина, председатель правления ОМК.

## По идее в неделю

Руководители ЧМЗ сформулировали за прошлый год десятки новых инициатив

**ИНИЦИАТИВА**

**Юрий Софонов**  
Чусовой

В 2019 году на заводе стартовал проект «Идея руководителя». Инициатива исходила от управляющего директора Владимира Кирзнева. В начале 2020-го руководители подвели итоги проекта.

Лидерами стали начальник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования Сергей Хватов, начальник отдела по системе менеджмента качества Татьяна Бондаренко, начальник управления по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию Валерий Ватомов и

начальник рессорного производства Евгений Рубашкин.

Сергей Хватов за прошлый год предложил 47 идей. Одна из них касалась изменения конструкции барабана немецкого дробемета Wheelabrator. Оборудование необходимо для упрочнения поверхности рессорных листов: после обработки срок их службы увеличивается в несколько раз. Барабан был неразборным, и в случае неисправности его невозможно было отремонтировать. В марте вал барабана сломался, и уникальный дробебет простаивал несколько дней. Чтобы избежать подобной ситуации в дальнейшем, Сергей Хватов предложил сделать вал съемным. В результате время ремонта сократилось в четыре раза.

**КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

**СЕРГЕЙ ХВАТОВ**  
начальник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования

« Я считаю, что проект «Идея руководителя» очень важен, он стимулирует подачу новых предложений. Почему для меня важно предлагать

по одной новой идее каждую неделю? Если я сам не буду проявлять инициативу, как смогу ждать этого от сотрудников? А если я сам регулярно предлагаю идеи, то могу требовать и от других такой же активности. Каждое новое предложение об улучшении на производстве будет встречено с уважением.

**КОРОТКО О РАЗНОМ****Персонал**

**НАЗНАЧЕНИЕ** | Директором по логистике Объединенной металлургической компании стал Сергей Толстоухов. Новый руководитель начинал карьеру в компании «Северсталь», где за короткий срок прошел путь от начальника управления логистики. С мая 2017 года и до перехода в ОМК занимался логистикой в компании «Евразхолдинг». Руководители ОМК поставили перед Сергеем Толстоуховым несколько важных задач. В качестве директора по логистике он займется стратегическим планированием, станет повышать эффективность функции и развивать сервис.

**Техника**

**РЕМОНТ** | Валерий Ватомов, начальник управления по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию Чусовского металлургического завода, вместе с руководителями ремонтных служб предприятия организовал подготовку к капитальному ремонту термической линии № 18 в рессорном производстве. Ремонт начался 27 января, продолжительность составит более 40 суток. Специалисты ЧМЗ и подрядных организаций проведут ремонт узлов и агрегатов термолитии, а также реализуют инвестиционный проект, подразумевающий техническое перевооружение закалочной печи. Это обеспечит экономию энергоресурсов.

**Общество**

**ПАРТНЕРСТВО** | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков возглавил отчетное собрание в подшефном ТОС № 8. Представители предприятия рассказали жителям о своей работе в микрорайоне в 2019 году, затем перед горожанами отчитались представители муниципальных служб. АТЗ проводит в микрорайоне волонтерские акции, помогает очищать дороги от снега, организует субботники и работы по благоустройству. В прошлом году завод инвестировал в благополучие города свыше 1 миллиона рублей. По результатам встречи заводчан и жителей микрорайона будет корректироваться план работ на 2020 год.

**Коллектив**

**ПОЩРЕНИЕ** | Управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов поздравил победителя квартальных соревнований среди производственных площадок предприятия. Этот титул уже в четвертый раз достался коллективу цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке деталей № 3. 30 января, во время очного рапорта, посвященного итогам декабря, руководитель «Трубодетали» вручил переходящий вымпел лучшего подразделения начальнику цеха Кириллу Корнилову. Лучшим производственным участком завода стал сварочный участок 1.4 термо-прессово-сварочного цеха № 1.

**Система**

**АУДИТ** | 23 января управляющий директор ВМЗ Александр Барыков провел аудит подрядной организации «Клинок». Среди положительных моментов – визуализация, офисная культура, ремонт в санузлах, порядок на рабочих местах и в документообороте. Вместе с тем сотрудники допускают использование неисправных стропов и инструментов, не уделяют должного внимания состоянию огнетушителей, не ведут учет запасов на складе. «АБК может претендовать на оценку «хорошо», но здание с гаражами отстает», – отметил Александр Барыков. Оценка по итогам аудита – «удовлетворительно». Повторная проверка ждет подрядчика через три месяца.

## КОРОТКО

«Металлинвестбанк» пришел в Альметьевск. Руководитель направления по работе с клиентами Альбина Дебердиева рассказала сотрудникам АТЗ о кредитовании, рефинансировании, ипотеке и спецпредложениях. Вскоре заводчане смогут участвовать и в зарплатном проекте банка.



△ Автоматизация склада пошла на пользу логистике © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## «Резиновый» склад

Как на одной и той же площади разместить на треть больше полезных вещей?

### ТЕХНОЛОГИЯ

**Валентина Морозова**  
Выкса

**Н**а заводе завершился ИТ-проект, связанный с управлением складом SAP EWM. В результате производительность складов повысилась более чем на 20 процентов, а их востребованность – на 35 процентов.

Новая система позволила перейти от ручного документооборота к полной автоматизации бизнес-процессов: складирования, сбора заказов от подразделений и распределения товарно-материальных ценностей по заявкам. А все операции, связанные с работой склада и персонала, стали прозрачными и планируемыми. Складские заказы начали комплектовать быстрее, а количество ошибок при их подборе сократилось на 70 процентов. В результате годовая инвентаризация теперь занимает почти вдвое меньше времени.

– Оправдались все ожидания от ИТ-проекта: с внедрением SAP EWM компания получила ресурс, который существенно повысил эффективность в бизнес-процессах складской логистики. А эффект мы будем получать еще долго: сейчас модернизированы, оптимизированы, автоматизи-

### КСТАТИ

ИТ-проект ОМК получил диплом финалиста премии SAP Value Award – 2019 в номинации «Логистика на пользу конкурентоспособности».

### КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

**АЛЕКСЕЙ ЛЕОНОВИЧ**  
заместитель генерального директора SAP CIS

«Для крупной металлургической компании четкая работа склада очень важна, потому что от этого зависит бесперебойная работа всего производства. С внедрением SAP EWM у ОМК появился надежный инструмент мониторинга складских ресурсов, задач, запасов и документов в онлайн-режиме. Компания пришла к эффективному использованию своих складских ресурсов, а значит, повысила качество деятельности для удовлетворения самых жестких требований своих клиентов.

рованы складские технологии, – рассказал Вадим Назаров, начальник управления по квалификации, аттестации, инспекции поставщиков и технической экспертизе ОМК.

Это один из первых проектов по автоматизации складов материально-технического обеспечения в металлургии. Исполнителем работ стала компания «Технология логистических систем». Специалисты говорят, что благодаря совместным усилиям объединенной команды ОМК и ТЛС получилось реализовать знаковый для отрасли проект. В частности, руководитель проекта со стороны компании-партнера Александр Трещанин сообщил, что ИТ-продукт уже вызвал интерес со стороны предприятий, которые только планируют начать автоматизацию складских процессов.

## От скрепки до машины

Центральный склад ЧМЗ получил отличную оценку во время обхода управляющего директора

### СИСТЕМА

**Юрий Софонов**  
Чусовой

В августе прошлого года новым начальником складского хозяйства стал Денис Чеботаревский. С тех пор здесь произошли заметные изменения. На складе можно найти все: от веников и канцелярских скрепок до нового погрузчика в пленке. Запасы аккуратно размещены на стеллажах, между ними – широкие проходы.

– Чтобы оптимизировать работу, материалы, которые редко бывают нужны, мы переместили на другие склады. Таким образом, центральный склад оказался самым востребованным, – рассказывает Денис Чеботаревский. – Мы организовали хранение на складе согласно принципам ABC

(расставление приоритетов, классификация ресурсов по степени их важности), товарного соседства и FIFO (приоритетная отгрузка товара, пришедшего первым). Это позволило увеличить количество и объем мест хранения.

За полгода на полы нанесли новую разметку, визуально обозначили места хранения, зоны приемки и комплектации, инструменты и приборы. Также сотрудники сделали карты пошагового выполнения операций.

На завод Денис Чеботаревский пришел из французской компании Leroy Merlin, а еще раньше он возглавлял склад готовой продукции завода Henkel в Перми. Богатый опыт, полученный в иностранных компаниях, сегодня он применяет на ЧМЗ.

– Новый молодой руководитель мотивирует нас добиваться высоких оценок, – говорит Виталий Филиппов, начальник участка центральных складов. – Мы будем стремиться к новым успехам.

## С оцинковкой и в изоляции

Альметьевский трубный завод готов предложить клиентам новую продукцию

### ПРОДУКЦИЯ

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

Предприятие освоило выпуск электросварных прямошовных оцинкованных труб. Завод предлагает клиентам круглые трубы диаметром от 15 до 57 миллиметров и профильные трубы разных размеров (от 15 на 15 миллиметров до 60 на 40 миллиметров). Цинковое покрытие обеспечивает долговечность продукции и стойкость к коррозии. Такие трубы широко применяются в газоснабжении, теплоснабжении, а также в строительстве и при создании металлоконструкций, например рекламных баннеров и знаков дорожного движения.

Предприятие обошлось без приобретения дополнительного оборудования: производство продукции удалось наладить на существующих мощностях.

– Освоение выпуска долговечных и устойчивых к коррозии труб – наш новый шаг ради удовлетворения спроса на рынке трубной продукции. Мы готовы к расширению сотрудничества в новом сегменте, – объяснил Артур Плешков, управляющий директор АТЗ.



△ Новые трубы АТЗ  
© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Кроме того, Альметьевский трубный завод заключил соглашение о сотрудничестве с компанией «ТМС групп». Одно из ее подразделений, «ТМС-ТрубопроводСервис», готово наносить изоляцию на трубы АТЗ. Такое партнерство открывает новые возможности для клиентов. Отныне предприятие готово предлагать потребителям продукцию с внутренним антикоррозионным покрытием, тепловой изоляцией из пенополиуретана и антикоррозионным покрытием на основе порошковых материалов. Такие трубы нужны при создании тепловых сетей и коммуникаций, где требуется надежная защита от агрессивной среды.

## Ванадий в плюсе

Ферросплавный цех ЧМЗ в 2019 году увеличил объемы производства

### РЕЗУЛЬТАТ

**Ольга Судакова**  
Чусовой

Коллектив электрометаллургического участка под руководством старшего мастера Александра Староватова еще в 2018 году освоил особую технологию извлечения ванадия из шлака, и ее использование позволило получить дополнительные килограммы ценного сырья. А сотрудники химического участка в 2019-м смогли на 10 процентов увеличить объемы суточного производства пятиоксида ванадия, обеспечив стабильно высокую загрузку электрометаллургического отделения.

– Мы поработали над усовершенствованием технологии, уси-

лили контроль на всех этапах производства, уменьшили потери, – рассказывает Антон Плис, старший мастер химического участка ферросплавного цеха. – Коллектив добросовестно относится к своим обязанностям, люди чувствуют, что их труд ценят.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АНДРЕЙ МАХНУТИН**  
начальник ферросплавного цеха, ЧМЗ

«Высоких производственных показателей ферросплавный цех достиг за счет увеличения производительности труда на химическом и электрометаллургическом участках. А если подразделение достигает высоких показателей, сотрудникам выплачивается дополнительная премия за эффективность.



△ Чусовляне стали выпускать больше ценного продукта © ОЛЬГА СУДАКОВА

# Люди идут

Объединенная металлургическая компания в 2019 году приняла рекордное количество сотрудников на завод в Выксе

Елена Лишук  
Выкса

**Н**овые рабочие места на предприятии нашли 1 720 человек, из них 337 – благодаря внутренней ротации. За последние пять лет этот показатель обычно не превышал 1 200 человек в год. Рост вызван масштабной инвестиционной деятельностью ОМК: проекты вступили в активную фазу. Специалисты требовались как для новых ТЭЦ-1 и цеха по производству муфт, так и для действующих производств.

«Горячая пора» у рекрутеров продолжалась весь 2019 год. Чтобы полноценно укомплектовать завод кадрами, потребовалось обучить сотрудников так называемым критичным профессиям, укрепить

связи с учебными заведениями, привлечь вчерашних студентов и военнослужащих из Выксы и близлежащих районов, а также высококвалифицированных строителей и металлургов из других городов. Вместе с тем в компании совершенствовали процесс трудоустройства и продвигали бренд работодателя на рынке труда, сотрудничая со СМИ и ресурсами для поиска вакансий.

В этом году продолжится комплектование проектных и строительных команд для трубопрокатного цеха и электрометаллургического комплекса. А в пиковый период – он придется на 2021-й и 2022-й – планируется набирать больше 2 000 сотрудников ежегодно.

Кроме того, специалистам по подбору персонала предстоит закрыть текущие вакансии: ежегодная потребность завода в

обычных условиях составляет 700–800 человек. Многие места займут работники, которые будут переведены из действующих подразделений на новые производства в рамках программы «ТОП-2», – это около 500 человек.

– Подбор и привлечение персонала для высокотехнологичных производств остается одной из приоритетных задач Объединенной металлургической компании. Мы получили ценный опыт, привлекая высококлассных специалистов и перераспределяя персонал внутри предприятия, и будем использовать отработанные схемы в дальнейшем. Это стало возможным благодаря мобилизации усилий всех служб, вовлеченных в процессы подбора, адаптации и обучения новых сотрудников, – отметил управляющий директор ВМЗ Александр Барыков.



Заводу нужно много сотрудников  
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Новые сотрудники на ВМЗ

Откуда пришли и приехали?



Куда устроились на работу?



Где трудились раньше?

Новые сотрудники ВМЗ прежде работали на таких предприятиях, как «Тулачермет-Сталь», Амурский газоперерабатывающий завод, «ЗапСибНефтехим», Таганрогский металлургический завод, Волжский трубный завод, «Магнитогорский Гипро-мез», Алчевский меткомбинат.

## ▼ КСТАТИ | Кто и как переезжает в Выксу?

### История № 1. У соседей лучше

Жителей соседних городов в первую очередь заинтересовала возможность трудоустроиться на Выксунский металлургический завод. В 2019 году на предприятие приняли 179 человек из Кулебак, Муром и Навашина. Среди новых сотрудников ВМЗ немало представителей молодого поколения.

– Вернувшись из армии, я принял работу. На руках был красный диплом Кулебакского метколледжа, но трудоустройство на местном предприятии я даже не рассматривал, – говорит Андрей Карпухин, резчик труб и заготовок ТЭЦ-3. – Услышал, что завод в Выксе предлагает достойную зарплату и карьерный рост, да и поработать на большом производстве всегда интересно. Родственники поддержали. Я заполнил анкету и получил предложение о работе. Плюс много. Например, в Кулебаки можно бесплатно добраться на заводском автобусе. Я рад, что работаю по специальности, притом в хорошем коллективе.

### История № 2. Возвращение на родину

Масштабные проекты ОМК стали «магнитами» для выксунцев, которые, казалось бы, осели в других городах.

– Я родился и вырос в Выксе, окончил Московский государственный строительный университет, – рассказывает Владислав Комиссаров, ведущий инженер по сопровождению проектных работ. – Начал работать техником в проектно-конструкторском бюро, которое занималось возведением торговых центров, жилых комплексов и подземных сооружений. Узнал о грандиозном строительстве в родном городе. Захотелось попробовать свои силы в масштабном проекте на строительстве трубопрокатного цеха. Пройдя собеседование, начал работать специалистом проектной организации ДКС, а уже через несколько месяцев перевелся на должность ведущего инженера. Спасибо моему руководителю за доверие! Мне создали все условия для работы, я всегда могу рассчитывать на помощь более опытных коллег. Что касается досуга, то в городе его можно провести интересно и с пользой.

### История № 3. Семейный подряд

Рекордное количество специалистов пригласили из других городов. Их набирали, главным образом, под строительство и в проектные команды трубопрокатного цеха и электрометаллургического комплекса. В коллектив дирекции по капитальному строительству влились 170 человек. Среди них – жители крупных городов: Саранска, Тулы, Тобольска, Магнитогорска, Новосибирска, Нижнего Новгорода и Санкт-Петербурга. Порой строители приезжают в Выксу целыми семьями – таких в 2019 году оказалось десять.

– Я родился в Новосибирске, но работал во многих уголках родины: на Сахалине, в Туве, Бурятии, Алтайском крае, Ханты-Мансийском автономном округе, – а также в Белоруссии, – рассказывает Владимир Макаров, главный инженер проекта. – В Белоруссии заканчивался контракт, я решил искать новое место. Из нескольких вариантов сделал выбор в пользу маленькой, но уютной Выксы. Понял, что жизнь в мегаполисе меня не привлекает. Трудоустроился быстро, квартиру нашел за три часа. Переехала и супруга – теперь мы вместе трудимся в проектной организации ДКС. Ранее я участвовал в строительстве АЭС. Горжусь, что сейчас работаю над не менее интересным проектом – электрометаллургическим комплексом.

#### ФАКТ

25 строителей привлекали участники акции «Приведи друга».

## ▼ ЦИФРА

≈ 5%

составляет текучесть кадров на ВМЗ. На отечественных производствах оптимальным считается показатель около 10%.

## ▼ КСТАТИ

Особенно сложной в 2019 году задачей было комплектование пятой бригады ТЭЦ-4, когда менее чем за месяц рекрутеры трудоустроили более 200 человек. Это удалось благодаря слаженной работе специалистов отдела по подбору персонала, HR-партнеров и руководителей цеха.



# Могло бы и не быть

Число производственных травм на предприятиях ОМК за последний год снизилось более чем в полтора раза. Вне работы сотрудники также стали более осторожны. Однако и на производстве, и в быту все еще происходят несчастные случаи, которых вполне можно было избежать. «Территория ОМК» сделала подборку подобных инцидентов

**производственные травмы** **бытовые травмы**

## Выксунский металлургический завод

### Пикой по бедру

Во время ночной смены в октябре 2019 года ковшевой участка непрерывной разливки стали ЛПК собирал продувочный узел, готовя сталеразливочный ковш к работе. В конце ему нужно было затянуть байонетную гайку. Рабочий использовал не предназначенный для этого инструмент – пику для отбойного молотка. Дважды ударив кувалдой по пике, мужчина почувствовал боль в левом бедре. Осмотрев ногу, он обнаружил глубокую рану с кровоподтеком. Работник обратился в медпункт ЛПК, где ему оказали первую помощь. К счастью, серьезной травмы удалось избежать, в том числе и благодаря применению защитного костюма. Ковшевой смог вернуться на рабочее место. Сотрудник, работающий на участке почти десять лет, рассказал, что в тот момент даже не понял, что произошло. Осколок пика обнаружили уже позже. Кроме очевидной причины инцидента – применение неподходящего инструмента – комиссия выявила и системные просчеты: в карте последовательного выполнения операции (КПВО) просто не было прописано, какие приспособления следует применять для безопасной работы. Комиссия постановила переработать документ.

### От жизни собачьей

В прошлом феврале дефектоскопист участка средств неразрушающего контроля ТЭ-СЦ-1 гуляла с собакой. Питомец резко рванул в сторону, натянул повод и увлек за собой хозяйку. Заводчанка подвернула ногу, а точный диагноз узнала уже в больнице – перелом голени. Когда женщина вышла с больницы, с ней провели беседу, посоветовав быть внимательной на прогулках с собакой и надевать удобную спортивную обувь. Также коллеги рекомендовали сменить поводок на более эластичный – это поможет избежать резких рывков.

## Завод «Трубодеталь»

### Ударился об лист

Самые серьезные травмы в 2019 году были связаны с перемещением листового металла подъемными сооружениями. Один из таких случаев произошел 2 октября на термо-сварочном участке 1.1. Работники опустили длинномерный металлический лист, из-за неправильной строповки он сильно прогнулся. И когда груз краем задел стопку с такими же листами, он начал раскачиваться. В итоге один из захватов сорвался и отлетел в нижнюю губу одного из стропальщиков. От удара работник упал, каска у него слетела, и он затылком задел

угол металлического листа, который находился в стопке. Расследование показало, что стропальщики нарушили схему строповки. Кроме того, на участке находилась траверса для безопасного перемещения длинномерных грузов, но она не была укомплектована стропами со специальными захватными механизмами. Насечка на используемых захватах была изношена. А сами работники находились на небезопасном расстоянии от груза.

### Пропустил куш

Занятия спортом не всегда бывают полезны, особенно если пренебрегать средствами защиты. Один из

работников «Трубодетали» решил провести для сына тренировку по боксу. Во время поединка пропустил удар – и получил перелом одной из носовых стенок. Комиссия сделала вывод, что причиной стало отсутствие защиты лица во время тренировок.

Занятия спортом, особенно таким травмоопасным, как бокс, лучше проводить в присутствии специалистов-тренеров и, конечно, используя специальное защитное снаряжение. Если бы все эти условия были соблюдены, то нос остался бы цел, – объяснил Александр Устинов, начальник управления по безопасности производства «Трубодетали».

## Чусовской металлургический завод

### Дробью в ухо

Рабочий рессорного производства загружал рессорные листы на термическую линию. Почувствовав боль в левом ухе, мужчина обратился в здравпункт. Оказалось, что в слуховой проход попала дробь. Пострадавший признал, что это произошло из-за неправильного применения средств индивидуальной защиты. Рабочий порой вынимал одноразовые беруши, клал их в карман, затем снова использовал. Это недопустимо: дробинка могла прилипнуть к берушам, а затем попасть в ухо, – объяснил Владимир Протасюк, ведущий специалист, председатель профсоюзной

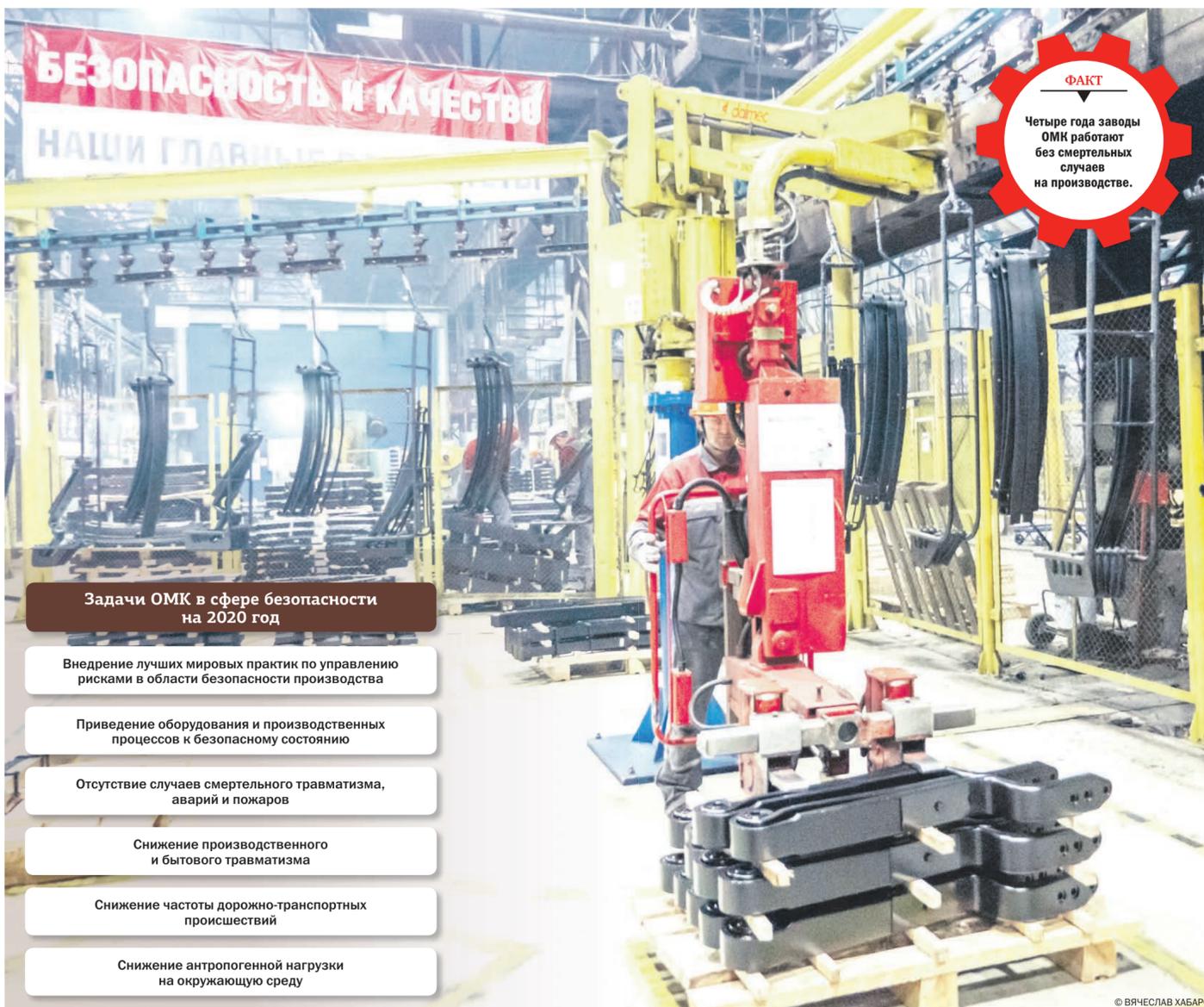
организации рессорного производства ЧМЗ. – Чтобы исключить такие ситуации, при входе в цех и в комнате сменно-встречных собраний установили диспенсеры для берушей, чтобы рабочий в любой момент мог взять новые СИЗ взамен использованных.

### Укус женщины

Анализируя несчастные случаи в быту, могу сказать, что стало меньше травм из-за отсутствия средств защиты или неудовлетворительного содержания рабочего места, – рассказала Ксения Безгодова, ведущий специалист по охране труда ЧМЗ. – Но стало больше нелепых инцидентов: неудачно встал со стула

или дивана, споткнулся, упал дома или на садовом участке... А самым курьезным считаю происшествие с работником, который пострадал от дерущихся котов.

Впрочем, в драку лезут не только животные. На заводе выросло число бытовых травм из-за конфликтовых ситуаций. Иногда в ход идут любые средства. В драке одна женщина укусила другую, так что пострадавшей пришлось обратиться в больницу. Женщины ведут себя гораздо агрессивнее мужчин, особенно когда возникают проблемы в делах сердечных, – отметил Антон Плис, старший мастер химического участка ферросплавного цеха, сотрудница которого получила такую травму.



**ФАКТ**  
Четыре года заводы ОМК работают без смертельных случаев на производстве.

**Задачи ОМК в сфере безопасности на 2020 год**

- Внедрение лучших мировых практик по управлению рисками в области безопасности производства
- Приведение оборудования и производственных процессов к безопасному состоянию
- Отсутствие случаев смертельного травматизма, аварий и пожаров
- Снижение производственного и бытового травматизма
- Снижение частоты дорожно-транспортных происшествий
- Снижение антропогенной нагрузки на окружающую среду

## Альметьевский трубный завод

### Скользко и опасно

В начале рабочей смены машинист крана поднималась из тамбура на мост. Нога соскользнула с лестницы, а рука – с поручня. Женщина упала на площадку тамбура. На шум и крик прибежали коллеги, вызвали помощь, скорая отвезла пострадавшую в медсанчасть. Итог падения: закрытый компрессионно-оскольчатый перелом 12-го позвонка. Доктора провели сложную операцию и свели последствия травмы к минимуму, но реабилитация заняла несколько месяцев.

Как считают эксперты, расследовавшие несчастный случай, сотрудница упала из-за плохого сцепления подошв обуви со ступенями лестницы (за долгое время их поверхность стала практически гладкой), а также из-за особенностей конструкции выходного люка кабины.

Мы приняли ряд мер, чтобы такие случаи не повторялись, – заверил Шамиль Хузинов, начальник отдела промышлен-

ной безопасности и охраны труда АТЗ. – На ступени нанесли противоскользящее покрытие, а также прорытали возможность реконструкции выходного люка кабины, чтобы людям было удобнее им пользоваться.

### Очнулся – гипс

Мартовским вечером заводчанин вышел из дома, чтобы покормить свою собаку. Днем шел дождь, к вечеру подморозило, крыльцо обледенело, человек соскользнул и ударился плечом о бетонный бордюр. Сильная боль заставила пострадавшего вызвать такси и отправиться в травмпункт. Врачи диагностировали перелом ключицы. Далее продолжалась госпитализация и продолжительное восстановление.

Не рассчитал риск, связанно с погодными условиями, – говорит пострадавший Евгений. – Таких случаев можно и нужно избегать, просто осторожно передвигаясь по скользкой поверхности.

## КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АЛЕКСАНДР ЩОРС**  
руководитель направления по охране труда ОМК

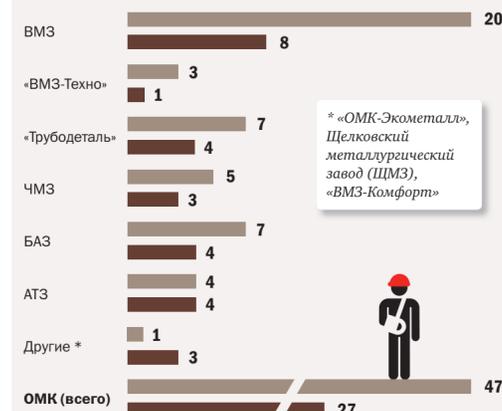
На всех площадках ОМК удалось достичь хороших результатов. За последний год почти в два раза снизилось количество производственных травм. За прошлый год зарегистрировано четыре случая с тяжелыми последствиями: по одному на АТЗ и ЧМЗ и два – на «Трубодетали», – тогда как в 2018-м таких инцидентов было семь. А смертельных случаев у нас нет с 17 декабря 2015 года. Благодаря усилиям всех подразделений нашей компании за четыре года мы не потеряли ни одного сотрудника. Мы готовы делиться своим опытом и с нашими подрядчиками. В 2019 году в нашей внутренней системе АСУБ мы разработали полноценный модуль для подрядных организаций. Сейчас мы видим, как они работают, какие наруше-

ния выявляют – что видит, а на что не обращают внимания. Мы можем оперативно корректировать их действия и повышать производственную безопасность. В 2020-м планируем собирать статистику травматизма у подрядных организаций. Наша цель – своевременно расследовать каждый случай, находить корневые причины и планомерно их устранять. Мы приложим все усилия, чтобы трагедия прошлого года (сотрудник подрядной организации получил смертельную травму) никогда не повторилась. Отдельное внимание в этом году уделим работе на ВРК-З. Здесь мы также будем проводить аудиты и мониторинг по общим критериям (LTIFR, частота травматизма и так далее). Основные цели и показатели сформируем к концу февраля. Начнем с обучения – и постепенно будем внедрять наши лучшие практики с учетом специфики работы вагоноремонтных подразделений.

## Общий травматизм в 2019 году



## Несчастные случаи на производстве



## Несчастные случаи в быту



## Благовещенский арматурный завод

### Урок на пальцах

Опытная сотрудница БАЗ работала за металлорежущим станком и допустила, что ее пальцы попали в режущую часть агрегата. Нарушение инструкции привело к серьезной травме руки. Женщине пришлось провести на больничном несколько месяцев. «Сама не понимаю, как так произошло, работаю уже давно – и такое со мной впервые. Это будет для меня большим уроком», – рассказывает пострадавшая работница.

Кстати, статистика показывает, что чаще всего подобные травмы получают не новички, а опытные работники, хорошо знакомые с оборудованием и выполняющие самые сложные задачи. Видимо, со временем требовательность к себе у некоторых людей притупляется. Главное, что может уберечь от травматизма, – желание каждого работника работать безопасно и соблюдать правила даже тогда, когда тебя никто не контролирует, – считает Лия Шергина, заведующая фельдшерским здравпунктом БАЗ.

### Крутое пики с бочки

Летом прошлого года рабочий одного из цехов БАЗ помогал родственнику на строительстве дома. Чтобы забраться повыше, использовал подручные средства. И первое, что ему попало на глаза, – бочка. Шаткая конструкция не выдержала, и мужчина упал. Серьезных травм он не получил, но без больницы не обошлось. А можно было вообще избежать такой ситуации, если бы для работы на высоте использовалось специальное оборудование.

## МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Компания в 2019 году в целом достигла установленной цели по коэффициенту частоты производственного травматизма (LTIFR). Целевое значение было установлено на отметке 1,25, в реальности этот показатель снизился до уровня 0,72. Это на 0,53 пункта меньше, чем в прошлом году.

LTIFR (lost time injury frequency rate) – коэффициент частоты производственного травматизма. Вычисляется по следующей формуле: LTIFR = (количество производственных травм) x (1 млн человеко-часов) / (количество отработанных человеко-часов). Чем меньше LTIFR, тем лучше.

**ЦИФРА**

**43%**

Настолько снизилось число производственных травм в ОМК за последний год.

# Рифмует под бит и сердца бережит

Айдар Сибгатуллин, инженер по планированию службы главного механика АТЗ, совмещает инженерное творчество с вокальным

Даниил Селиванов  
Альметьевск

## Рэп на выпускном

Все начиналось довольно романтично. Вечер. На парнях – красивые рубашки, на ком-то даже смокинги. Девушки – в элегантных платьях, с красивыми прическами, и каждая из них, несомненно, – самая обаятельная и привлекательная. Игрет медленная красивая музыка. Это выпускной бал. Родители и учителя смотрят на повзрослевших детей и не могут поверить, что уже совсем скоро у них начнется другая жизнь.

Музыка затихает, на сцену выходит ведущий. Он говорит напутственную речь и вдруг объявляет: «В этот вечер вас хочет поздравить ваш одноклассник». В динамиках начинает играть музыка, слышится бит – и всем знакомый голос. На сцену выходит – тогда еще не очень уверенно – Айдар Сибгатуллин. Одноклассники не раз слышали его стихи на переменах. Но на этот раз он подготовился иначе: специально подобрал музыку, бит, сочинил душевный текст о товарищах и учителях. Это было его первое публичное выступление.

Волнение зашкаливало, но интерес и желание выразить свои чувства победили, вспоминает Айдар. Одноклассники были приятно удивлены, а учителя просто пришли в восторг. Их реакция побудила молодого человека продолжать свои опыты.

## Жизнь в ритме

– Я с детства пишу разного рода рифмы, но больше всего склоняюсь к лирике. Когда получается писать, то не хочется бросать это дело, – объясняет Айдар Сибгатуллин. – Если видишь положительную реакцию зрителя – значит, ты идешь в правильном направлении.

Когда Айдар пришел на запись своего первого трека и услышал свой голос со стороны, ему стало интересно, на что он еще способен. Захотелось двигаться дальше, делиться своими чувствами и видеть бесценную реакцию зрителя.

Спустя несколько лет выступлений в стиле «рэп» молодой человек решил развивать вокальные данные в других музыкальных направлениях. Нужен был профессиональный наставник. Айдар нашел его довольно быстро благодаря друзьям. Педагог городского молодежного центра на первом же прослушивании понял, что у Айдара есть талант и его можно взять в команду.

Мир засверкал новыми возможностями. Молодой человек начал выступать на всех городских и республиканских мероприятиях, выходить на сцену с песнями из репертуара известных исполнителей. Но и про



### ФАКТ

Айдар Сибгатуллин остается единственным исполнителем рэпа в творческой группе АТЗ.

свое собственное творчество не забывал: в 2019 году Айдар завоевал первое место на республиканском конкурсе «Феникс» в Уфе и стал призером нескольких конкурсов в Альметьевске.

## Пришел на работу, попал на праздник

Окончив в 2016 году институт (молодой человек учился по специальности «Автоматизация технологических процессов и производство»), Айдар проработал несколько лет в одной из частных фирм города. В ОМК попал по объявлению в Интернете: узнал о вакансии инженера по планированию.

Айдар уже слышал о проектах ОМК на территории Альметьевска, поэтому заинтересовался, решил и пришел на собеседование. А происходило это накануне Дня металлурга. Участники творческой группы завода сновали туда-сюда, готовя для коллег праздничный концерт. В коридоре Айдар встретил представителя молодеж-

ного комитета, который рассказал новому сотруднику о подготовке выступления. Это был знак. Перспективы новой должности и возможность участвовать в заводских мероприятиях привлекли. В свою очередь кандидатура Айдара, его опыт и талант заинтересовали руководство – и специалиста приняли на предприятие.

Сегодня Айдар Сибгатуллин успешно совмещает работу и хобби, выступает на заводских мероприятиях и концертах, выходит на сцену фестиваля «Наше время – Безнен заман».

– У меня много знакомых, которые увлекаются рэпом, – говорит молодой человек. – Мы выросли именно в то время, когда в России рэп как субкультура только начинал набирать обороты. А сейчас каждый второй школьник его слушает.

Айдар Сибгатуллин не берется судить, насколько это хорошо или плохо, но точно знает: у исполнителей должен быть правильный посыл. Рэп – это не подбор примитивных рифм, а искусство, творчество. Кстати, сам Айдар писал свои первые стихи, вдохновившись Пушкиным и Есениным.

## ▼ СЛОВАРЬ РЭПЕРА

### БИТ (BEAT)

Барабанно-басовая партия «минуса» (минусовой фонограммы). Сейчас любую музыку, под которую читают рэп, называют битом.

### БИТБОКС (BEATBOX)

Бит, создаваемый исключительно при помощи рта, без использования музыкальных инструментов.

### СЭМПЛ (SAMPLE)

Относительно небольшой фрагмент мелодии, взятый за основу создания «минуса». На сэмплы накладывают биты.

### ТРУ (TRUE)

Исполнитель, который читает «правду», то есть то, что он на самом деле думает, делает и переживает.

### ФРИСТАЙЛ (FREESTYLE)

Импровизация в рэпе: исполнитель читает текст, который сочиняет на ходу.

## ▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Рэп в современном виде появился в 1970-х годах среди афроамериканцев нью-йоркского района Бронкс, а его предшественниками стали ритмы приезжих ямайских диджеев. Родоначальником рэпа называют диджея Кула Герка (на фото).

● Стиль «рифмы поверх музыки» создал Энтони Холлоуэй. Слово «рэп» прочно закрепилось за этим стилем в 1979 году благодаря треку Rapper's Delight, который исполняла группа The Sugarhill Gang.

● Одним из первых людей, которого начали называть рэпером, стал радиоведущий Джек Гибсон по прозвищу Джек-Рэпер.



## ▼ КСТАТИ

- **Самый быстрый рэпер** – турок Ceza. Он читает 1 267 слов за 2 минуты 40 секунд.
- **Самый богатый рэпер** – американец Jay-z. Его состояние оценивается в 1 миллиард долларов США.
- **Самый популярный рэпер** – еще один американец, Eminem. Во всем мире продано более 100 миллионов своих альбомов.

 Руслан Акбулатов, слесарь механосборочных работ Благовещенского арматурного завода, не сомневается в том, что нашел свое призвание

# Решил попробовать новое – и получилось

Юлия Ларионова  
Благовещенск

**- Руслан Яштубаевич, говорят, мы все родом из детства. Каким было ваше?**

– Несмотря на то что я родился и вырос в деревне, в простой семье, где всем приходилось много трудиться, детство вспоминаю как безоблачное и радостное время. Мама работала дояркой на ферме, отец – трактористом-комбайнером в совхозе. В семье было семеро детей, я – младший. Родителям было не в тягость, а в радость нас воспитывать. Дети во всем помогали друг другу (кстати, и сейчас у нас сохранились теплые отношения). Когда отец и мать были на работе, старшие приглядывали за младшими, помогали по хозяйству. Мы жили в частном доме, и у нас было много свиней, коров, кур и прочей живности. Приходили из школы и распределяли обязанности, каждый знал, за что он отвечает. Как младшего меня немного баловали, работы поменьше оставляли. А если у нас появлялось свободное время, то зимой играли в снежки и катались на горках, летом – ходили на рыбалку.

**Родители каким-то образом повлияли на выбор вашего будущего пути?**

– Папа частенько меня брал с собой на работу. Я бегом мчался из школы домой, чтобы успеть к тому времени, когда он приезжал на обед. Мне было очень интересно находиться вместе с ним в кабине трактора и наблюдать за работой. Отец всегда говорил, что профессия тракториста очень важна в сельской местности: и вспахать, и привезти, и посадить, и полить, и – в итоге – накормить. Меня приводило в восторг его мастерство, и я решил, что стану таким же умелым. Вот так, постепенно, я перенимал у него навыки управления трактором. А когда учился в одиннадцатом классе, параллельно получил удостоверение тракториста-машиниста. И особо не задумывался о выборе будущей профессии, было и так все понятно – пойду по стопам отца, тем более что в школе я ничем не отличался от своих сверстников, да и особым талантом не выделялся.

**– То есть сразу по окончании школы вы могли пойти работать по этой профессии?**

– После школы меня призвали в армию. Служил в Иркутской области, в городе Ангарске, во внутренних войсках. Поначалу сильно скучал по дому, по родным, но время лечит, вскоре все встало на свои места. Я стал более дисциплинированным, самостоятельным и мужественным: в армии приказы не обсуждаются, а выполняются. А вот после армии сразу устроился на птицефабрику – трактористом. Хотел сам зарабатывать, иметь свои средства – и не хотел от кого-то зависеть.

**– Сейчас вы слесарь механосборочных работ высшего разряда, отработали на арматурном заводе девять лет. Как вы пришли сюда? И почему решили сменить профессию?**



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

## ДОСЬЕ

Акбулатов  
Руслан Яштубаевич

- **Дата рождения:** 14 ноября 1988 года.
- **Место рождения:** деревня Успенка (Республика Башкортостан).
- **Образование:** среднее (полное) общее образование (2007).
- **Служба в армии:** город Ангарск (Иркутская область), внутренние войска, рота оперативного назначения (2007–2009).
- **Карьера:**
  - тракторист, предприятие «Турбаслинские бройлеры» (2009–2011);
  - транспортировщик механосборочного цеха № 4, БАЗ (2011–2013);
  - слесарь механосборочных работ механосборочного цеха № 4, БАЗ (с 2013-го).
- **Семейное положение:** женат, есть два сына.



Когда находились свободные минутки, я не отдыхал, а с большим любопытством наблюдал за работой слесарей-сборщиков – подходил к ним, спрашивал, интересовался, иногда даже помогал.

– Я отработал на птицефабрике два года, там познакомился с будущей супругой – и мы создали семью. Денег, которые мне платили, перестало хватать на жизнь, и я задумался о смене места работы. Вскоре устроился на БАЗ транспортировщиком механосборочного цеха № 4. Все было хорошо, все нравилось, все устраивало.

Но начал замечать за собой: когда находились свободные минутки, я не отдыхал, а с большим любопытством наблюдал за работой слесарей-сборщиков – подходил к ним, спрашивал, интересовался, иногда даже помогал. Вскоре у меня возникла идея – попробовать себя в этой роли. Мне нравится такая работа – а вдруг это мое призвание?

В принципе, я человек не робкого десятка. Не понаслышке знаю: если будешь стоять в сторонке и молчать, то ничего не получишь. И я предложил руководителю цеха свою кандидатуру на должность слесаря механосборочных работ. Меня поддержали, потому что виде-

ли мои рвение, желание и целеустремленность.

**– А дальше как осваивали новые навыки?**

– Моим наставником стал Андрей Добрынин. Я и раньше слышал, что он очень опытный слесарь с большим профессиональным стажем. Все навыки и опыт я перенимал у него в процессе работы, за что ему очень благодарен. На первых этапах было сложно, что-то не получалось, но я не отчаивался, а упорно двигался к цели. С тех пор мы с Андреем Добрыниным работаем вместе. Когда вдвоем, бок о бок, подгоняешь и притираешь детали друг к другу, то и сам притираешься к напарнику. Так мы с ним не один десяток опытных образцов новых видов продукции освоили. Например, только в 2019 году их оказалось тридцать шесть.

**– Начальник механосборочного цеха № 4 Владимир Токарев говорит, что гордится вами. В чем секрет такого отношения?**

– Для меня это очень важно, и я стараюсь многое делать, чтобы заслужить и сохранить авторитет. Задачи, которые передо мной стоят, стараюсь выполнять качественно и своевременно. А сборка опытных образцов продукции – задача не из легких. Здесь много тонкостей, все детали нужно подогнать согласно чертежу. В совместной работе участвуют конструкторы и технологи предприятия. Я считаю, что освоение новых видов продукции – творческий процесс, а когда мы с ним справляемся, возникает чувство гордости за проделанную работу, за хороший результат. Даже на душе становится тепло и уютно.

**– Вы можете сказать, что нашли себя в жизни? Ваша работа приносит вам удовлетворение?**

– Да, конечно. Моя нынешняя профессия – мое настоящее призвание, никогда даже не думал о том, чтобы ее сменить. Найти работу, которая приносит хороший доход и моральное удовлетворение, – мечта, наверное, каждого человека.

## КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВЛАДИМИР ТОКАРЕВ  
начальник механосборочного цеха № 4, БАЗ

« Я очень горжусь тем, что у меня в коллективе трудятся такие ребята, как Руслан Акбулатов. За время работы он зарекомендовал себя как ответственный, добросовестный и дисциплинированный человек. Высокий

уровень профессионализма позволяет ему выполнять свою работу грамотно и быстро. Он постоянно совершенствует свои профессиональные навыки, грамотно применяет в работе свои знания и опыт. К выполнению любой работы подходит с полной отдачей. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом и большим уважением.

## Блицопрос

- ✓ **Любимый фильм:** «Аватар» (и вообще фильмы в жанре фантастики).
- ✓ **Любимый вид досуга:** семейный отдых на природе.
- ✓ **Любимый праздник:** Новый год (новые планы, новые цели, новые события).



ЦИФРА

**95**

**сотрудников ЧМЗ**  
приняли участие в лыжных гонках. Соревнования открыли зимний сезон и одновременно закрыли заводскую спартакиаду 2019 года.



## И для Маши, и для Степы

Волонтеры ОМК готовятся к акции «С любовью в сердце»

### ДОБРО

**Анна Андреева**  
Москва

**В** Выксе и в Москве 14 февраля пройдут «Необыкновенные концерты». На ВМЗ в качестве артистов выступят руководители завода, а параллельно будет проходить ярмарка десертов. Выксунцы направят все вырученные средства на покупку кресла-каталки для семилетней Маши Мудрик, а также на оплату транспортных расходов: девочке необходимо пройти химиотерапию в столице. Маша потеряла зрение и двигательные способности из-за опухоли головного мозга.

В столице на импровизированную сцену выйдут сотрудники центрального офиса. Москвичи будут собирать деньги для девятилетнего Степана Солодянкина из Благовещенска. В два года ему поставили диагноз – острый лимфобластный лейкоз. Сейчас мальчик находится в НИИ детской онкологии, гематологии и трансплантологии имени Раисы Горбачевой в Санкт-Петербурге и готовится к пересадке костного мозга. Кстати, тот факт, что донором для Степана сможет стать его папа, можно считать чудом: подходящий костный мозг находится крайне редко.

Конечно, в сборе средств для юного земляка будут участвовать и жители Благовещенска. 13 и 14 февраля в столовой БАЗ организуют «Дармарку» – ярмарку, где можно будет взять любой понравившийся сувенир, а взамен оставить любую сумму. Поделки уже мастерят воспитанники дет-

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Акцию «С любовью в сердце» благотворительный фонд «ОМК-Участие» проводит каждый год. Ярмарки и концерты в городах присутствия компании традиционно приурочивают ко Дню всех влюбленных.



Степан Солодянкин из Благовещенска готовится к пересадке костного мозга © АРХИВ ОМК

ских садов и школьники, но принять участие в подготовке могут все желающие – для этого нужно выполнить изделие в красно-белой гамме.

Сотрудники «Трубодетали» также организуют ярмарку. В фойе заводоуправления 14 февраля можно будет купить выпечку, разносолы, мягкие игрушки и сувениры. Заводчане будут собирать деньги, чтобы помочь особо нуждающимся ветеранам «Трубодетали», имеющим статус тружеников тыла. А в Чусовом в этот день устроят большое чаепитие: сотрудникам ЧМЗ предлагают принести на ярмарку варенье, желе из ягод, сборы трав и прочие вкусные заготовки. На вырученные от их продажи деньги в культурно-деловом центре организуют праздник для детей-инвалидов.

В Альметьевске акция «С любовью в сердце» пройдет 15 февраля на свежем воздухе: волонтеры устроят благотворительный розыгрыш призов во время открытия заводской спартакиады на корте подшефного микрорайона. На собранные средства заводчане приобретут вещи для детей с ДЦП.

## Стрит-арт на бумаге

Жителям Выксы представили энциклопедию российского уличного искусства

### ИСКУССТВО

**Светлана Киселева**  
Выкса

В минувшие выходные горожане познакомились с уникальным изданием, в котором собраны биографические статьи об уличных художниках, авторская хронология уличного искусства и глоссарий основных терминов, относящихся к граффити и стрит-арту. Издание выпустили проектная группа «8 линий» (кураторы фестиваля «Арт-Овраг» в Выксе) и творческое объединение «Артмосфера» при поддержке Объединенной металлургической компании и фонда «ОМК-Участие».

На страницах энциклопедии выксунцы увидели знакомые работы: многие произведения стрит-арта давно украшают улицы города. А на творческой встрече присутствовали уличные художники Миша Маркер и Стас Багс (кстати, его работа «Первая встреча юной Эммы» расположилась на фасаде одного из многоэтажных домов Выксы).

На следующий день всех желающих пригласили на мастер-класс «Как стать художником». Участникам творческой встречи Стас Багс предложил пройти все этапы создания картины.



© ДМИТРИЙ МАКАРОВ

### КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

**ДМИТРИЙ ДЕМИН**  
дизайнер, преподаватель Выксунской художественной школы имени Бедина

«Узнал о встрече из Интернета и сразу же решил, что ее точно нужно посетить. Я художник, и мне всегда важно узнавать что-то новое в своем деле. Да и возможность пообщаться с мастерами стрит-арта не мог упустить. Во второй день посетил занятия Стаса Багса. Вместе обсуждали идею, рисовали эскизы, а затем создали картину. Здорово, когда искусство не ограничено рамками.»

### КСТАТИ

Познакомиться с энциклопедией уличного искусства выксунцы могут в библиотеках города, арт-резиденции и арт-пространстве Ex Libris. Также экземпляры издания подарят детской школе искусств и художественной школе имени Бедина.

## Грузовики обгоняют спорткары

### КОМАНДА

**Юрий Софонов**  
Чусовой

Автомобили команды «КАМАЗ-мастер» заняли первое и второе места на ралли «Дакар-2020».

Спортивные КамАЗы оснащают рессорами производства ЧМЗ.

В первые дни в гонке лидировал белорусский экипаж Сергея Вязовича на автомобиле МАЗ. Но на четвертом этапе его обошла российская машина Андрея Каргинова. А одной из причин неудач сильной команды из Белоруссии стали поломки рессор: на одном из последних этапов Сергей Вязович обнаружил, что вышли из строя сразу обе! Как говорят эксперты, мало какая рессора может выдержать экстремальные нагрузки. Однако продукция ЧМЗ справляется.

После четвертого этапа Андрей Каргинов уверенно возглавил гонку и сохранил лидерство до самого финиша.

– Нам было важно подтвердить первенство команды «КАМАЗ-мастер» в грузовом зачете «Дакара», показать преимущество российской техники в новом для ралли-марафона регионе (гонка проходила в Саудовской Аравии. – Прим. ред.), – говорит Андрей Каргинов.

Второе место тоже досталось россиянам: серебро получил экипаж Антона Шибалова. Белорусы все-таки вошли в число призеров: команда Сергея Вязовича стала третьей. Однако МАЗ отстал от лидера гонки более чем на два часа.

Кстати, КамАЗы на гонке обогнали даже большую часть легких внедорожников, заняв после седьмого этапа девятое и десятое места в абсолютном зачете.



© АРХИВ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР»

## Завод в масштабе

### ПОКОЛЕНИЕ

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

Школьники Альметьевска познакомились с АТЗ.

Руководитель направления по повышению операционной эффективности Александр Горбунов и финансовый аналитик Ирина Рябова рассказали десятиклассникам о мировых трендах на рынке труда и познакомили их с Объединенной металлургической компанией. В частности, школьники

узнали о карьерных маршрутах и получили много полезной информации, которая поможет им осознанно выбрать профессию. Всего на АТЗ пришли 23 ученика из школы № 17.

– Мне понравилось, что Александр и Ирина рассказывали не только о своей компании, но и о том, насколько разные специальности востребованы в стране, – говорит Амир Кашапов. – Интересно было услышать о том, как строились их собственные карьеры. Я и до нашего похода на АТЗ знал о заводе, но масштаб компании, в которую он входит, оценил только сегодня.

## Раздали кубки

### СПАРТАКИАДА

**Юлия Ларионова**  
Благовещенск

Победителей трех дисциплин заводской спартакиады наградили на БАЗ.

В серии шашечных встреч победу одержала команда кузнечно-прессового цеха № 5. Второе место занял объединенный механосборочный цех, на третьем – коллектив сталелитейного цеха № 3. В шахматах лучшей стала команда сталелитейного цеха № 3. Второе место – у объединенного механосборочного цеха, третье –

у кузнечно-прессового цеха № 5. Лидером в баскетболе оказалась сборная сталелитейного цеха № 3. Второе место – у объединенного механосборочного цеха, третье – у кузнечно-прессового цеха № 5.

Руководителям и физоргам подразделений, работники которых заняли призовые места, вручили почетные грамоты и кубки. «Спартакиада – хорошая возможность объединить коллектив: кто-то участвует в соревнованиях, кто-то идет поболеть за своих, – сказал управляющий директор завода Андрей Елисеев. – Это положительно влияет на настроение и обстановку, а в итоге – и на работу».

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

**GAZETA@OMK.RU**



Заводчане подарили семье нужный «транспорт»  
© ЮРИЙ СОФОНОВ

## Бегали ради Лизы

Чусовляне подарили 12-летней школьнице кресло-каталку

ДОБРО

Юрий Софонов  
Чусовой

На днях Станислав Кернер, представитель фонда «ОМК-Участие», вручил Лизе Ефимовой подарок, деньги на который сотрудники ЧМЗ собрали во время благотворительного забега в прошлом году. Коляску для девочки выбирала мама.

Семья уже во второй раз получает поддержку от фонда «ОМК-Участие». В прошлом году Ефимовым выделили путевку в санаторий в Калининграде – на берегу Балтийского моря девочка проходила реабилитацию. Оплатить дорогу помог благотворительный фонд.

– «ОМК-Участие» уже несколько лет проводит благотворительные забеги в городах присут-

ствия компании. В Чусовом мы в первый раз провели забег в 2019 году, совместив его с юбилейной эстафетой на призы заводской газеты, – рассказывает Станислав Кернер. – И как раз в это время к нам обратилась Ирина Ефимова, мама Лизы. Девочка очень активна, ходит в обычную школу, занимается пением. Нужная ей коляска стоит около 20 тысяч рублей, родителям было не под силу ее приобрести.

Лиза Ефимова перенесла несколько операций и теперь проходит сложный курс реабилитации. Девочка не может пройти без посторонней помощи более 100 метров, и коляска ей очень нужна.

– Конечно, Лиза хотела коляску, без нее она не может даже погулять, – рассказывает Ирина Ефимова. – И пока есть время, надо, насколько возможно, поставить на ноги ребенка, чтобы Лиза стала самостоятельной. Помощь благотворительного фонда «ОМК-Участие» – большое подспорье для нас!

## «Всем нужен только мед»

ОТКЛИК

Вредные советы

/№ 01 (209) от 17 января 2020 года/

Некоторые товарищи и даже целые страны любят вставлять другим палки в колеса. Сколько бы рукотворных чудес нас окружало, не будь рядом таких любителей? Так случается с любыми начинаниями, будь то благотворительные акции, в которых участвуют пять-шесть человек, или международные проекты, влияющие на экономику целых государств.

Михаил:

«Всем нужен только мед! Пчелы никому не нужны.

Пользователь:

«И умалчивает о вторых, не дошедших до победы один-два шага, отказавшихся от своих затей под натиском мнений...» Вот это про нас! Много таких, которые любят получать награды за чужой счет, а тот, кто правда много сделал, остается не у дел.

1:

«...не замерзнут в далекой, а иногда еще и недружелюбной Европе...» Не переживай! Закупят газ у условных Туркменистана, или Ирана, или вообще иного государства. Что же поделать, если Россия только и может что продавать сырье?

Андрей:

«Судя по тому, что вы имеете возможность оставлять комментарии на этом портале, в России могут еще как минимум производить трубы, железнодорожные колеса, листовую и рулонную сталь...

Читатель:

«Читаю комментарии. Обесценивать свой же собственный труд – это уровень!

Константин:

«Рядовой европеец не узнает о том, что кто-то мешал этому человеку сделать свое дело. Но мы-то знаем. И гордимся». И чем же мы гордимся? Тем, что знаем, кто вставляет нам палки в колеса? Или гордимся тем, что нам вставляют палки в колеса?

Возможно:

«Возможно, тем, что мы выше мелочных склоков и бесконечного выяснения: кто виноват? Возможно, тем, что мы заботимся о людях, не разделяя их на негодяев и героев? Возможно, тем, что мы делаем работу хорошо и верим в добро и в победу голоса разума?

Валерий:

«Я уже спрашивал. А сейчас понял: мы все знаем, но партнеров не сдадим – и этим гордимся.

ВОПРОС-ОТВЕТ



### О стикерах для копилки

**?** Я работаю на ВМЗ и участвую в программе «Копилка достижений». К кому можно обратиться, чтобы получить стикеры в электронном виде?

**!** За учет стикеров в «Копилке достижений» отвечает специалист учебного центра Выксунского металлургического завода Юлия Шерунтаева. Связаться с ней можно по телефону 65-25 или по электронной почте sheruntaeva\_iuv@omk.ru. Также напоминаю, что условия вручения стикеров подробно прописаны в регламенте Р.20–427.22.

/Елена Игоница, начальник учебного центра ВМЗ/

### О работе бригадира

**?** Вопрос от сотрудников рессорного производства ЧМЗ. Объясните, пожалуйста, что входит в обязанности бригадира ЦМ, который относится к резчикам металла. В частности, обязан ли он помогать распечатывать пакеты (снимать хомуты) и менять тару с листами? Никто не может дать нам конкретный ответ. Говорят, что в его обязанности это не входит. А что тогда входит?

**!** К основным обязанностям бригадира относятся следующие задачи.

- Контролировать выполнение сменных заданий в течение смены, обо всех отклонениях незамедлительно сообщать мастеру смены и действовать по его указанию.
- Производить учет деловой обрезки (подготовка, выдача в производство, уборка на склад).
- Контролировать качество выпускаемой продукции в смене, в случае отклонений незамедлительно информировать мастера смены.
- Своевременно обеспечивать рубочные линии рессорной заготовки в соответствии со сменным заданием, а также тарой.
- Контролировать учет выпускаемой продукции.
- Обеспечивать рабочие места необходимой документацией (технологическая документация, чек-листы).
- Контролировать простои оборудования по классификатору в электронной системе «Простои оборудования ЧМЗ».
- Контролировать соблюдение подчиненными работниками должностных инструкций и технологического процесса при производстве работ.
- Вести учет настроечных листов и совместно с работниками заполнять бланки «5 почему».
- Контролировать содержание закрепленного оборудования в чистоте и исправном состоянии, сдавать и принимать смену по чек-листу.
- Контролировать соблюдение ПВТР персоналом и выполнение требований инструкций по безопасности и охране труда.

В обязанности бригадиров действительно не входит помогать распечатывать пакеты (снимать хомуты) и менять тару с листами. Задача бригадира – организовать работу вверенного участка так, чтобы сменное задание было выполнено безопасно и с необходимым качеством.

/Жанна Леушина, начальник управления по персоналу ЧМЗ/

### Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk\_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

## Какие инициативы помогут ВМЗ сэкономить 10 миллиардов рублей?

Читайте в следующем номере газеты.



### ФОТОКОНКУРС



## Белая сказка

«Немного зимней сказки на ваши страницы!» – написала Ольга Гадалова, сотрудница строительной лаборатории из Выксы. На фотографии изображена ее младшая дочь Вероника с другом-снеговиком. А мы с удовольствием делимся волшебным кадром с другими читателями газеты.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru).

### РЕКОМЕНДАЦИЯ

#### Книга

**Харуки Мураками. «Бесцветный Цкуру Тадзаки и годы его странствий»**

Рекомендует Николай Клуниченко, старший мастер участка 3.2, «Трубодеталь»

Цкуру Тадзаки работает инженером, проектирует и строит железнодорожные станции. Много лет назад у него было четыре друга: две девушки и два юноши. Все носили имена, связанные с цветом, и только имя главного героя было «бесцветным». В какой-то момент друзья прекратили всякие отношения с Цкуру Тадзаки, не объяснив причин. Это надломило молодого человека, сделало его неуверенным в себе.

И вот спустя 16 лет главный герой решается провести расследование и найти ответ на мучающий его вопрос. На поиски его вдохновила новая подруга Сара. Цкуру Тадзаки отправляется в путешествие, чтобы навестить бывших друзей, – и неожиданно для себя выясняет, что оказался преступником. Но, может быть, он просто стал жертвой какой-то странной игры? Найдет ли он однозначный ответ? Мураками не был бы Мураками, если бы позволил завершиться истории в полной ясности.

Литературный критик Галина Юзефович так сказала о книге: «Если вы читали хотя бы один роман Мураками, то не удивитесь, узнав, что расследование при ближайшем рассмотрении обернется миражом. Сомнительно нарушая каноны жанра, загадывая загадки и не предлагая на них ответов, писатель вовсе не обманывает своего читателя, но, напротив, полностью оправдывает его ожидания».



### АФИША | выбор редакции

#### Выкса

**Всероссийский изобразительный диктант**  
• 2 февраля • 12:00  
• парк культуры и отдыха

Возраст участников – от 6 до 18 лет. Мероприятие бесплатное, нужно принести бумагу, карандаши, краски и кисти. Лучшие художники смогут стать призерами международного конкурса «Каждый народ – художник». Запись по телефону: 8-960-188-33-18.

#### «Лыжня России – 2020»

• 9 февраля • 11:00 • Воробьиные горы  
Массовая лыжная гонка проводится в Выксе с 1982 года. В прошлом году в забеге на лыжах участвовали более 200 горожан в возрасте от 6 до 70 лет. Всех любителей этого вида спорта ждут на Воробьиных горах (в районе станции «Выкса Промышленная»).

#### Экскурсии по парку

• Каждый вторник • 14:00  
• парк культуры и отдыха  
Только этой зимой туристско-информационный центр проводит бесплатные экскурсии по парку. Александр Баикин расскажет о прошлом, настоящем и будущем парка, покажет природные и культурные достопримечательности, познакомит участников с легендами и байками. Сбор у здания ТИЦ (вход со стороны стадиона «Металлург»).

#### Альметьевск

**Спектакль театра танца Todes**  
• 15 февраля • 19:00 • ДК «Нефтьче»  
Новый танцевальный спектакль «Продолжение» – свежее слово, смелый шаг, яркий эксперимент и новое веяние. Неизменными остаются лишь высочайший уровень мастерства и авторский стиль Аллы Духовой.



#### Спектакль «Дитя мое»

• 7 февраля • 19:00 • театр драмы  
В дверь постучалась беда. Айрат влюбляется в Ильмиру, а девушка вовлекает его в мир наркоманов. Айрат пытается побороть зависимость, но «друзья» не оставляют его в покое. Родители пытаются понять, что и когда они упустили. Обычно в таких историях финал лишь один. Но, может быть, на этот раз будет иначе?

#### Благовещенск

**Спектакль «Севильский цирюльник»**  
• 11 февраля • 19:00 • театр «Нур» (Уфа)  
Интриги и настоящая любовь, ритмы фламенко и неожиданные повороты – все это ждет зрителей спектакля «Севильский цирюльник». Авторы постановки дополнили классический сюжет пластикой, экспрессией и музыкой.

#### Чусовой

**Выставка Василия Аникеева**  
«Страницы жизни. Ретроспекция II»  
• Февраль – март • выставочный зал КДЦ  
Василий Аникеев живет и работает в Благовещенске. Его работы – простой и таинственный мир акварели. На выставке представлено более 80 картин. Среди пейзажей есть и изображения дорогих чусовлянам мест.

#### Семейный тур «Зимняя сказка в Усть-Койве»

• 8 февраля • турбаза «Усть-Койва»  
Компания «Экотур» организует поход выходного дня. В программу входит экскурсия на Мельничный ручей, который особенно привлекателен зимой. Вода образует здесь огромные сосульки, ледяные сталактиты и сталагмиты. С камня Дыроватого открывается красивый вид на реку Чусовую.

#### Челябинск

**Спектакль «Мизери»**  
• 5 февраля • 19:00  
• ДК железнодорожников  
Пол Шелдон, автор романов про Мизери, после аварии попадает в плен к психопатичной поклоннице Энни Уилкс. Маниакальная идея Энни сделать Пола своим «ручным писателем» и ее патологическая любовь граничат с кошмарным помешательством.

#### Юбилейный вечер Валерия Ярушина

• 15 февраля • 19:00  
• ДК железнодорожников  
Валерий Ярушин, руководитель «золотого» состава группы «Ариэль», представит новую программу. Ему будут помогать Алена Ярушина и группа Back from the USSR, а также саксофонист Сергей Овчинников и музыканты групп «Мы из СССР» и «Иваныч».

